

Sexe et genre : pour un dialogue interdisciplinaire au carrefour des sciences de la vie et des sciences humaines et sociales

Organisé par l'Institut Émilie du Châtelet et la chaire « Genre Mixité égalité femmes-hommes de l'école à l'entreprise » du Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)

Vendredi 26 avril 2024

14h00 à 16h30 : [Conservatoire national des arts et métiers \(CNAM\), Amphithéâtre Jean Prouvé, 292 rue Saint Martin, 75003 Paris, Accès 11, Rez-de-chaussée](#)

Des problèmes techniques nous empêchent malheureusement d'assurer la transmission en visioconférence. L'enregistrement du séminaire sera accessible sur le site de l'IEC le plus rapidement possible.

Clotilde CORON, Professeure des Universités en sciences de gestion, membre du Centre de recherche en économie et management, Faculté Jean Monnet / Paris-Saclay.

Stéréotypes de genre et inégalités professionnelles : quelles responsabilités pour les organisations ?

Clotilde Coron présentera ses dernières recherches sur les stéréotypes de genre et les inégalités professionnelles, et notamment son ouvrage publié sur le sujet chez EMS en 2023. Ce livre étudie les liens entre stéréotypes de genre et inégalités professionnelles entre femmes et hommes en Europe. Plus précisément, il se fonde sur des données européennes pour étudier la prévalence des stéréotypes de genre, en France comme dans d'autres pays européens, et la manière dont ces stéréotypes de genre contribuent aux inégalités entre femmes et hommes dans la sphère professionnelle. Il s'intéresse aussi aux pratiques de gestion des ressources humaines et aux fonctionnements organisationnels qui favorisent ou au contraire portent atteinte à l'égalité. Cet ouvrage cherche ainsi à préciser le rôle des entreprises dans l'atteinte de l'égalité femmes-hommes, dans un contexte où les stéréotypes de genre constituent des facteurs explicatifs des inégalités professionnelles.

Au-delà de cet ouvrage, Clotilde Coron présentera également d'autres recherches menées sur les liens entre stéréotypes de genre et inégalités professionnelles, dont les références sont indiquées ci-dessous..

Publications de Clotilde Coron :

- Coron C. (2024), « Questioning 'feminine managerial behavior' – a European study considering gender ideology », *M@n@gement*, online first – [URL](#) .
- Coron C. (2023), « Gender and job satisfaction: a European analysis in the light of gender ideology », *Management international / International Management*, online first – [URL](#).
- Coron C. (2023), *Stéréotypes de genre et inégalités professionnelles entre femmes et hommes. Quelles responsabilités pour les organisations ?*, Paris, EMS – [URL](#)
- Coron C. et Schmidt G. (2022), « Sex, Breadwinner Status and Perceived Job Insecurity: A Comparative Analysis in Europe », *Economic and Industrial Democracy*, vol. 44, n° 4, p. 1052-1083 – [URL](#)

Responsables : Evelyne PEYRE, Joëlle WIELS, Armel NAYT, Frédérique PIGEYRE